

Démission d'un médecin

Les membres acceptent la démission d'un médecin.

Nominations, statuts et privilèges de médecins, dentistes et pharmaciens

Les membres procèdent :

- à la nomination de 7 médecins;
- au renouvellement de statuts et privilèges de 6 médecins;
- à l'ajout de privilèges pour 1 médecin;
- au non-renouvellement des statuts et privilèges pour 3 médecins;
- à une modification de statut pour 2 médecins et 1 pharmacien.

Programme d'oxygénothérapie à domicile

Afin de maintenir le parc d'équipement en bon état de fonctionnement pour la clientèle admissible au Programme d'oxygénothérapie à domicile, un financement supplémentaire de 25 000 \$ récurrents est alloué pour 2017-2018 à partir de l'enveloppe régionale pour le maintien des actifs.

Mission, vision et valeurs organisationnelles

Les membres adoptent la mission, la vision et les valeurs organisationnelles de l'établissement :

MISSION : Maintenir, améliorer et restaurer la santé et le bien-être de la population de la région en rendant accessible un ensemble de services de santé et de services sociaux, intégrés et de qualité, contribuant ainsi au développement social et économique de l'Abitibi-Témiscamingue.

VISION : Unir nos forces vers l'excellence pour le bien-être des gens d'ici.

VALEURS ORGANISATIONNELLES : Humanisme, engagement, collaboration, transparence.

Dénomination des installations

Les membres adoptent les dénominations des installations du CISSS qui exploitent deux missions ou plus, conformément aux paramètres prévus dans le Cadre sur les dénominations du ministère de la Santé et des Services sociaux qui vise à assurer une certaine uniformité de la dénomination des installations des établissements afin qu'elle reflète bien la nature de leur mission et de leurs activités.

Bail immobilier du CLSC de Rochebaucourt

Le président-directeur général est autorisé à signer l'acte notarié afin de radier le bail immobilier du CLSC de Rochebaucourt qui sera déménagé dans de nouveaux locaux.

Déclaration relative à un conflit d'intérêts potentiel

Les membres attestent le dépôt des déclarations relatives à un conflit d'intérêts potentiel de l'ensemble des cadres supérieurs et hors-cadres de l'établissement.

LES DOCUMENTS SUIVANTS SONT ADOPTÉS :

- Politique Qualité de l'acte médical, dentaire et pharmaceutique.
- Programme régional de cancérologie 2015-2020.
- Politique Niveau de soins et réanimation cardiorespiratoire.
- Rapport sur l'application concernant les soins de fin de vie pour la période du 10 décembre 2015 au 9 juin 2016 et du 10 juin 2016 au 9 décembre 2016.
- Politique Affichage, sollicitation et publicité.
- Calendrier 2017-2018 des assemblées ordinaires du conseil d'administration :
 - 21 septembre 2017, Rouyn-Noranda
 - 26 octobre 2017, Amos
 - 14 décembre 2017, Val-d'Or
 - 8 février 2018, Ville-Marie
 - 22 mars 2018, La Sarre
 - 3 mai 2018, Rouyn-Noranda
 - 14 juin 2018, Amos
 - 20 septembre 2018, Val-d'Or

LES DOCUMENTS SUIVANTS SONT DÉPOSÉS :

- Activités du président-directeur général.
- Plan d'action à la suite de l'enquête administrative sur les activités chirurgicales à l'Hôpital de La Sarre.
- Tableau de bord du conseil d'administration.
- Suivi des projets d'infrastructure.
- Résolutions du président-directeur général pour la période du 14 janvier au 24 février 2017 : Aucune résolution.

LA PROCHAINE SÉANCE ORDINAIRE SE TIENDRA LE 13 AVRIL 2017, 15 H 30, À SENNETERRE

Rédaction et mise en page : Nathalie Bernier, conseillère cadre au Bureau du président-directeur général

Ce document est produit par le Bureau du président-directeur général dans le but d'informer le réseau de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue. Il ne saurait en aucun cas se substituer au procès-verbal de la réunion du conseil d'administration ni le contredire. La reproduction est autorisée à la condition expresse d'en citer la source. Pour de plus amples informations : 819 764-3264, poste 49202.