

Lancement du Plan d'action 2016-2017 à l'égard des personnes handicapées du Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue

Rouyn-Noranda, le 29 juin 2016 – C'est lors de la séance du conseil d'administration tenue le 15 juin que le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de l'Abitibi-Témiscamingue adoptait le Plan d'action 2016-2017 à l'égard des personnes handicapées.

Par le dépôt de ce plan d'action régional pour l'accès aux services pour les personnes handicapées, le CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue s'engage à poursuivre ses efforts de réduction, d'élimination et de prévention des obstacles à l'intégration sociale de ces personnes.

Les principaux objectifs du plan sont :

- Améliorer l'accessibilité des personnes handicapées aux locaux des différents sites du CISSS;
- Faire connaître le plan d'action du CISSS en regard de l'accès et de l'intégration aux services;
- Rendre le site internet du CISSS accessible à l'ensemble des personnes handicapées;
- Établir une stratégie visant l'embauche et le maintien en emploi de personnes handicapées.

Les organismes de la région représentant les personnes handicapées seront associés à la réalisation et au suivi de ce plan.

Chaque année, un bilan annuel du plan sera produit. Ainsi, cette démarche se veut un engagement à long terme afin d'éliminer en continu les barrières à l'intégration et à la participation sociale des personnes handicapées au sein du CISSS.

Toute la population est invitée à consulter l'ensemble du Plan d'action 2016-2017 à l'égard des personnes handicapées, sur le site Web à l'adresse suivante : <http://www.ciasss-at.gouv.qc.ca>

L'élaboration et la mise en œuvre de ce plan traduisent la volonté ferme du CISSS, en collaboration avec ses partenaires, de contribuer à la réduction des obstacles que doivent surmonter les personnes handicapées, et ce, dans les grands comme dans les plus petits gestes du quotidien.

– 30 –

Source : *Krystina Sawyer*
Adjointe au président-directeur général -
relations médias

Pour entrevue : *Renée Labonne*
Direction des ressources humaines,
des communications et des affaires
juridiques
819 825-5858, poste 2509