

Pavillon Duhamel : **Le CISSS rectifie les faits**

Rouyn-Noranda, le 8 décembre 2017 – Au cours des dernières heures, un article intitulé « 25 % des employés en arrêt de travail » a été publié par l'hebdomadaire La Frontière/Le Citoyen pour lequel le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de l'Abitibi-Témiscamingue tient à rectifier les faits.

Cette sortie du syndicat régional du personnel paratechnique du service auxiliaire et métiers (CSN-SRPPSAM) présente des chiffres erronés puisque le ratio d'assurance salaire de cette catégorie est plutôt de **12 % des 2000 membres** alors que le ratio de l'établissement est de 9 % de l'ensemble des employés du CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue.

Par ailleurs, le CISSS confirme qu'une enquête sur le climat de travail a été réalisée en mars 2017 et que le rapport a été déposé en juin de la même année. « Les conclusions du rapport nous permettent de constater les forces et les défis des équipes travaillant au Pavillon Duhamel. De façon générale, nous sommes satisfaits des résultats. L'un des points importants du rapport est le fait que les employés se disent **mobilisés à 74 %**. C'est pour nous une excellente nouvelle. De manière à adresser l'ensemble des éléments de ce rapport, nous avons tout de même élaboré un plan d'action que nous avons validé auprès de nos employés pour nous assurer qu'il correspond bien aux besoins exprimés. Ce dernier est actuellement en cours de réalisation », souligne le président-directeur général, M. Yves Desjardins.

De plus, le CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue précise qu'un gestionnaire est présent au Pavillon Duhamel de manière à assurer une saine gestion clinique et administrative des unités.

- 30 -

Source : *Krystina Sawyer*
Adjointe au président-directeur général -
relations médias

Pour entrevue : *Renée Labonne*
Direction des ressources humaines,
des communications et des affaires
juridiques
819 825-5858, poste 2509