

Mise à jour de l'état de situation sur la pénurie de personnel infirmier et portrait des mesures en cours de déploiement

HUMANISME . ENGAGEMENT . COLLABORATION . TRANSPARENCE

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de l'Abitibi-
Témiscamingue

Québec 

Plans prévisionnels de la main- d'œuvre sur 5 ans

Portrait du déficit de ressources
humaines sur une période de 5 ans

	Infirmière	Infirmière auxiliaire
Écart actuel	250	75
Écart anticipé au 31 mars 2023	311	97
Prévision d'écart en 2026-2027	550	191

Afin de répondre à ce défi, le CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue travaille sur d'importants chantiers de rétention et d'attraction de personnel.



Une amélioration de la rétention du personnel infirmier



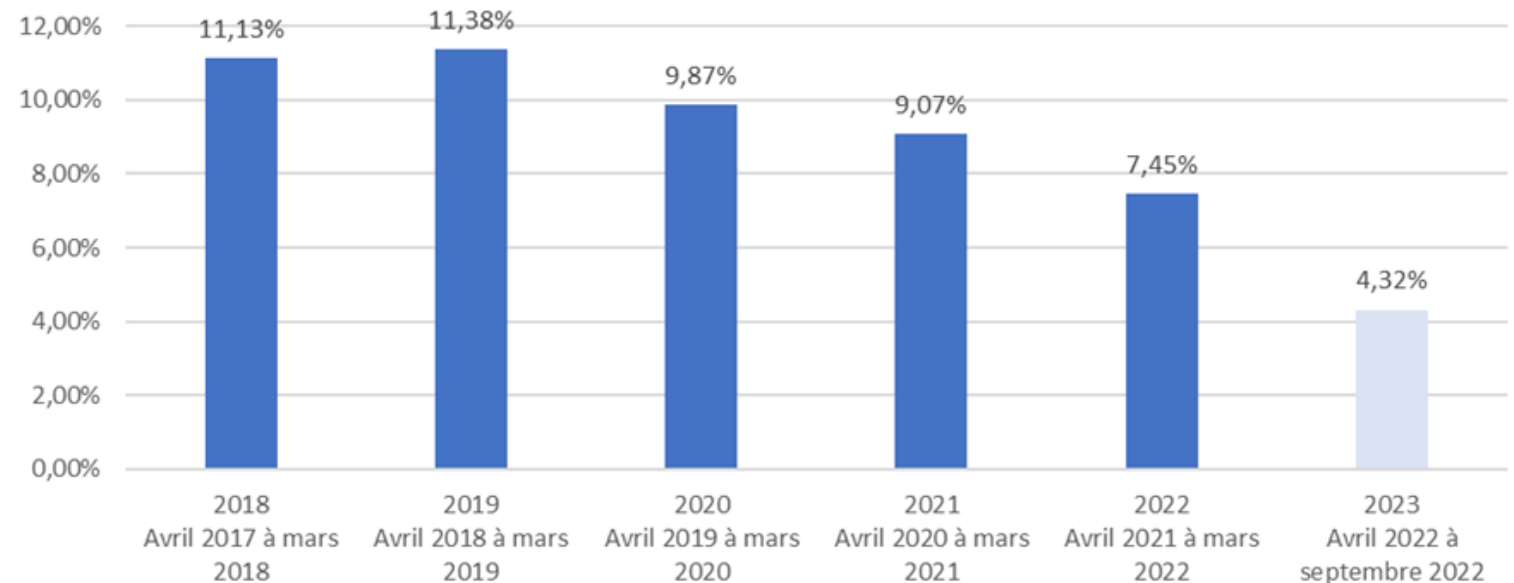
Prévision de départs d'infirmières :

- 100 départs par année d'ici 2026-2027, dont environ 40 pour la retraite.

Prévision de départs d'infirmières auxiliaires:

- 45 départs annuels, dont environ 15 départs à la retraite.

Taux de roulement pour les infirmières, infirmières auxiliaires et inhalothérapeute



Des mesures pour accroître la rétention du personnel



Mise en œuvre de mesures visant la rétention du personnel :

- Incitatifs de rétention liés aux « Mesures exceptionnelles pour l'attraction et la rétention du personnel de la santé et des services sociaux »;
- L'application du plan de contingence diminue la pression sur le personnel;
- Offrir la possibilité de travailler sur un horaire de type 7/7 pour les employés à temps complet et projet d'autogestion des horaires;
- Poursuivre le déploiement de l'autogestion des horaires dans l'ensemble des unités 24/7;
- Amorcer des projets novateurs d'aménagement de temps de travail permettant une meilleure conciliation travail et temps personnel.

Mesures d'attractions

En 2020, confronté aux importants défis liés à la pénurie de main-d'œuvre, le CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue a mis en place une équipe dédiée à l'attraction de la main-d'œuvre (volet attraction international) pour embaucher des infirmières et des infirmières auxiliaires issues de l'étranger.

Jusqu'à présent, près de 150 infirmières et infirmières auxiliaires ont été embauchées ou se sont engagées dans un processus d'embauche en plus des embauches réalisées historiquement et annuellement en Abitibi-Témiscamingue (70 infirmières et infirmières auxiliaires).



Des formations sur mesure 2022-2023

- DEC intensif – janvier 2022 à novembre 2023;
- Santé, assistance et soins infirmiers (SASI) accéléré (DEP infirmière auxiliaire).



Les activités de recrutement 2022-2023

- Salon virtuel Abitibi-Témiscamingue – Recrutement d’infirmière en France;
- Mois du Québec en France et campagne via les médias sociaux - Octobre 2022;
- Accueil de 80 infirmières en provenance de 4 pays de l'Afrique – Septembre 2022-2023;
- Salon de recrutement au Québec.



La poursuite des actions de formation et de recrutement jusqu'en 2026

- DEC passerelle pour les infirmières auxiliaires vers infirmières;
- Pérennisation des stratégies d'attraction à l'international et développement de nouvelles stratégies;
- Campagne de promotion visant les infirmières hors région;
- Promotion du métier d'infirmières auprès des jeunes de l'Abitibi-Témiscamingue.



LE CISSS DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

Unir nos forces vers l'excellence, pour le bien-être des gens d'ici

HUMANISME . ENGAGEMENT . COLLABORATION . TRANSPARENCE

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de l'Abitibi-
Témiscamingue

Québec 