

Des actions concertées pour l'avenir de nos soins et services



Volume 1, numéro 5 | 4 juin 2021

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de L'Abitibi-Témiscamingue informera régulièrement la population concernant la démarche d'efficience régionale et autres actions déployées pour faire face à l'enjeu de main-d'oeuvre qui affecte actuellement la capacité de l'organisation à offrir les services à la population. La présentation de cette démarche a fait l'objet d'une présentation le 23 avril dernier dans le cadre d'une conférence de presse virtuelle. Pour consulter la présentation virtuelle ([cliquez ici](#)), pour télécharger le document de présentation ([cliquez ici](#)).

6 000 quarts de travail à combler au cours des quatre prochains mois

Malgré les disponibilités de la main-d'oeuvre indépendante et le temps supplémentaires effectué par les employés du CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue, 3 564 quarts infirmières à (45 postes à temps plein) et 2 469 quarts infirmières auxiliaires (31 postes à temps plein) sont non comblés pour répondre aux besoins de l'organisation jusqu'en septembre.

Néanmoins, ces données représentent 400 quarts de moins à combler comparativement à la semaine dernière.

Des actions ciblées pour faire face à la situation

Malgré cette démarche pour revoir l'organisation des services pour une période pouvant s'étendre dans les prochaines années, le CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue sera confronté, à certains moments et pour de courtes durées, à une incapacité à maintenir un service dans sa totalité. Des décisions difficiles doivent alors être prises afin d'assurer le maintien des services essentiels à la population tels que les services d'urgences partout sur le territoire régional. Plus de renseignements sont disponibles sur notre [site Web](#).





Des actions concertées pour l'avenir de nossoins et services

Rappel de mesures annoncées au cours des dernières semaines*

- Modulation des activités de chirurgie au bloc de Amos, Val-d'Or et Rouyn-Noranda;
- Suspension temporaire des services d'obstétrique à l'Hôpital de Ville –Marie;
- Réorganisation des services en cliniques externes spécialisées de Rouyn-Noranda.

*Pour obtenir plus de renseignements, il est possible de [consulter](#) les infos CISSS diffusés au cours des dernières semaines.

Mesures en cours d'analyse

Analyses effectuées	Définir une organisation de travail différente en période estivale pour la médecine-chirurgie est en exploration dans le secteur d'Amos.
	Réorganiser des lits de santé mentale à Amos.
	Réviser la composition des équipes de travail au CHSLD de Macamic.
	Réduire la capacité d'admission de l'unité interne de santé mentale de l'Hôpital de La Sarre.
	Revoir les tâches de l'infirmière auxiliaire en cliniques externes spécialisées dans le secteur d'Abitibi-Ouest.
	Réévaluer la composition des équipes en soutien à domicile pour la période estivale.
	Baliser les critères d'admission aux soins intensifs pour alléger la tâche des infirmières.

Mesures qui seront déployées

- Ajouter du soutien administratif à la salle d'urgence de l'Hôpital de Val-d'Or pour soutenir le travail des infirmières du côté ambulatoire.
- Diminuer de 30 à 24, les lits de l'unité multi clientèle de l'Hôpital de La Sarre de manière à dégager près de 3 ressources. Cette mesure est possible en raison du taux d'occupation actuel.

Unir nos forces pour identifier des solutions qui répondent à nos besoins

Des échanges réguliers sont planifiés entre la direction du CISSS, les équipes ministérielles, les députés de la région et les parties syndicales afin d'identifier des solutions novatrices qui répondront aux enjeux actuels.



Merci aux équipes médicales et à la population de l'Abitibi-Témiscamingue

Le CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue est conscient des impacts qu'occasionnent ces changements, non seulement pour les usagers et la population, mais également pour les employés, gestionnaires et médecins concernés et impactés. La direction du CISSS souhaite donc remercier toutes les équipes qui contribuent à la mise en œuvre des mesures temporaires.

COVID-19

Vigilance!

PASSAGE DE PLUSIEURS RÉGIONS AU PALIER VERT AU 7 JUIN 2021
ABITIBI-TÉMISCAMINGUE, CÔTE-NORD ET NORD-DU-QUÉBEC

RASSEMBLEMENTS EXTÉRIEURS ET INTÉRIEURS DANS LES DOMICILES PRIVÉS

- Maximum 10 personnes ou occupants de 3 résidences (distanciation et masque)

ACTIVITÉS DE NATURE ÉVÉNEMENTIELLE OU SOCIALE DANS UNE SALLE LOUÉE OU UN LIEU PUBLIC

- À l'extérieur : maximum 50 personnes (distanciation)
- À l'intérieur : maximum 25 personnes (distanciation et masque)

BARS ET RESTAURANTS

- Maximum 10 personnes ou occupants de 3 résidences par table

SPORTS ET LOISIRS

- À l'extérieur : maximum 50 personnes (avec contacts brefs)
- À l'intérieur : maximum 25 personnes (avec contacts brefs)

Votre gouvernement Québec

L'Abitibi-Témiscamingue passera au palier d'alerte vert le 7 juin

En raison de la stabilisation de la situation épidémiologique, la région de l'Abitibi-Témiscamingue passera au palier de vigilance vert dès le 7 juin 2021. Rappelons qu'en zone verte :

Les rassemblements d'un maximum de 10 personnes ou des occupants de 3 résidences sont permis dans les domiciles privés, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur. La distanciation physique et le port du masque sont fortement recommandés. La santé publique encourage la population à privilégier les rassemblements à l'extérieur, contexte moins favorable à la transmission du virus;

Dix personnes peuvent se trouver à la même table dans les restaurants et les bars (avec restrictions);

Les activités de nature événementielle ou sociale dans une salle louée ou un lieu public peuvent accueillir un maximum de 50 personnes à l'extérieur (avec distanciation) et 25 personnes à l'intérieur (avec distanciation et masque);

Les activités de sport et de loisir (avec contacts brefs) sont permises en groupe d'un maximum de 50 personnes à l'extérieur et d'un maximum de 25 personnes à l'intérieur.

« Le passage au palier vert ne veut pas dire que toutes les mesures disparaissent. Le port du masque et la distanciation physique de 2 mètres sont toujours nécessaires d'ici à ce que 75 % de chaque groupe d'âge ait reçu leurs deux doses de vaccin, soutient Dre Lyse Landry, directrice de santé publique. J'invite les personnes de 12 ans et plus à se faire vacciner dès maintenant. C'est la clé pour reprendre une vie plus normale! ».



Des **actions concertées** pour l'avenir de nossoins et services



100 000 doses administrées en région (incluant la 2e dose)

Nous saluons l'engagement de la population envers la campagne de vaccination. Merci à tous les travailleurs qui participent à son déploiement, et aux partenaires qui contribuent à son succès. Grâce à votre rigueur en lien avec l'administration de la seconde dose, nous atteindrons bientôt la cible vaccinale de 75% permettant de développer l'immunité collective. Ensemble nous nous rapprocherons!

Pour prendre un rendez-vous dans une clinique de vaccination, cliquez [ici](#) ou appelez au 1 877 644-4545.

Des informations sur les plages de vaccination sans rendez-vous sont disponibles sur notre site [Web](#).