

# L'INTERCOM

VOTRE BULLETIN D'INFORMATION DU CISSS DE  
L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

FÉVRIER 2020, VOLUME 6 | NUMÉRO 1



## HYGIÈNE DES MAINS

Le grand défi à relever ensemble.

## SOIRÉE RECONNAISSANCE

Il est temps de confirmer votre participation!

## ÉTHIQUE

Nos ambassadeurs en éthique maintenant formés.

# SOMMAIRE

Don du Club Richelieu d'Amos.....	04
Dons pour le CHSLD de Val-d'Or.....	04
Don à la Fondation hospitalière d'Amos.....	05
Don de la municipalité de Preissac.....	06
Voeux des fêtes qui rapportent à deux organismes d'Amos.....	06
Dernière cohorte du microprogramme DESS.....	07
Des remerciements pour nos employés.....	07
Un bon coup!.....	08
Période d'inscription à l'OIIQ et l'OIIAQ.....	09
Soirée reconnaissance.....	10
Formulaire d'inscription soirée reconnaissance 2020.....	11
Le CA en bref.....	12
INFO-CM.....	14
Période des fêtes célébrée à Malartic.....	15
Ambassadeurs et ambassadrices en éthique maintenant formés.....	16
Nouvel omnipraticien à Ville-Marie.....	17
Campagne sur l'hygiène des mains.....	18
Nouvelle affiches de porte PCI.....	20
Le TEP-Scan : maintenant une réalité à l'Hôpital de Val-d'Or.....	21
Fugue et exploitation sexuelle : nouvelle agente de liaison.....	22
Mises en candidature pour les prix de l'ORIIAT.....	23
Des prix de distinction pour les infirmiers et infirmières.....	24
Prochaine visite d'Agrément.....	25
Semaine québécoise de la déficience intellectuelle.....	27
Nouveautés du centre de documentation.....	28








**PROPOSEZ-NOUS VOS ARTICLES ET SUJETS  
AU PLUS TARD LE 20 MARS 2020**

Écrivez-nous à :  
[08\\_ciissat\\_communications@ssss.gouv.qc.ca](mailto:08_ciissat_communications@ssss.gouv.qc.ca)

**Centre intégré de santé et de services sociaux  
de l'Abitibi-Témiscamingue**  
1, 9<sup>e</sup> Rue  
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 2A9

 [Facebook.com/ciiss-at](https://www.facebook.com/ciiss-at)  
 [www.ciiss-at.gouv.qc.ca](http://www.ciiss-at.gouv.qc.ca)  
 CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue

L'Intercom est produit par le Service des communications



Fondation hospitalière d'Amos

## UN DON DE 28 000 \$ DU CLUB RICHELIEU D'AMOS

Le Club Richelieu d'Amos a récemment remis un don de 28 000 \$ à la Fondation hospitalière. Cette somme vient en partie des profits réalisés dans le cadre de leur soirée Casino Royal.

Le montant servira à l'amélioration des soins et services offerts à l'unité mère-enfant ainsi qu'au centre de services ambulatoires.

Un grand merci pour cette implication!



De gauche à droite :

Les membres du club Richelieu : Guillaume Lamarre, Alexandre Mercier, Dave Goyette (président) et Marc-André Nadeau ; Isabelle Gagnon, infirmière chef unité mère-enfant et centre de soins ambulatoires, Dre Françoise Mamet, pédiatre ; les membres du club Richelieu : Christian Larche et Pascal Sayeur (administrateur de la Fondation Hospitalière d'Amos), Dr Robert Adam, président d'honneur Fondation Hospitalière d'Amos et Yves Roy, président Fondation hospitalière d'Amos.

## DES DONNS POUR LE CHSLD DE VAL-D'OR



Le CHSLD de Val-d'Or a récemment reçu deux dons de 500 \$ : un du Club Kinsmen et l'autre, des auxiliaires bénévoles. Ces montants permettront l'organisation d'une activité avec Dr Clown alias Maurice Bélanger pour le bénéfice des résidents.

Photo : Robert Sylvestre, président et Benoit Turcotte, trésorier, remettent le don à Annie Dion, conseillère en milieu de vie au CHSLD de Val-d'Or.

Fondation hospitalière d'Amos

## UN DON DE 25 000 \$

Deux citoyens, Henriette Cloutier et Réjean Thibault ont fait preuve d'une grande générosité en remettant la somme de 25 000 \$ à la Fondation hospitalière d'Amos. À ce jour, leurs dons totalisent 47 275 \$.

La Fondation hospitalière d'Amos tient à les remercier chaleureusement pour cette grande générosité. Il est évident que la santé de leur communauté leur tient véritablement à cœur.



Photo : Gilles Caron, administrateur de la Fondation hospitalière d'Amos, Réjean Thibault et Danielle Fournier, directrice de la Fondation hospitalière d'Amos.

Fondation hospitalière d'Amos

## UN DON DE 30 000 \$

Deux citoyens d'Amos, Fanie Ouellet et Alain Robitaille, ont récemment fait preuve d'une grande générosité en remettant un don de 30 000 \$ à la Fondation hospitalière.

Ce montant sera utilisé pour un projet qui sera déterminé au cours des prochains mois.

Merci pour cet important don!



De gauche à droite : Yves Roy, président de la Fondation hospitalière d'Amos, Danielle Fournier, directrice de la Fondation, Fanie Ouellet, Alain Robitaille et Robert Adam, président d'honneur de la Fondation.

Fondation hospitalière d'Amos

## DES DONNS DE PRÈS DE 170 000 \$



La Fondation hospitalière d'Amos a récemment remis le rapport annuel de sa dernière année financière. Au total, c'est une somme de 168 000 \$ qui a été amassée en dons.

Ce montant permettra l'achat d'équipements pour l'Hôpital, le CLSC et le CHSLD d'Amos.

La dernière année a aussi permis l'achat d'équipements spécialisés, entre autres, pour le champ visuel ainsi qu'un chariot de réanimation et un positionneur de genou.

*Municipalité de Preissac*

## **UN DON DE 20 000 \$ DE LA MUNICIPALITÉ DE PREISSAC**



La municipalité de Preissac a récemment remis un montant de 20 000 \$ à la Fondation hospitalière d'Amos pour l'achat d'équipements destinés à l'Hôpital d'Amos.

Selon le maire Stéphan Lavoie, c'est la population elle-même qui a fait la demande relative au don qui représente un effort de 22 \$ pour chacun des membres de la communauté de Preissac.

*Bravo pour cette belle initiative!*



## **DES VŒUX DES FÊTES QUI RAPPORTENT 1 000 \$ À DEUX ORGANISMES D'AMOS**

Dans le cadre de sa campagne de vœux des Fêtes, l'entreprise Bell Média a fait tirer un montant de 2 000 \$ aux entreprises participantes. Ce montant devait être remis à un organisme choisi par le gagnant.

C'est l'entreprise Location Lauzon d'Amos qui a remporté le prix et a choisi de remettre le montant à la Fondation hospitalière d'Amos et à la Maison du Bouleau Blanc.

*Merci pour ces dons!*



Microprogramme en gestion des organisations de la santé et des services sociaux

## DERNIÈRE COHORTE DU MICROPROGRAMME DESS

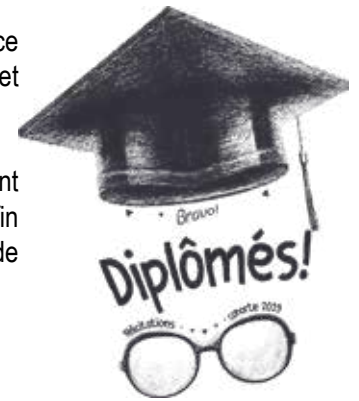
En décembre dernier, 23 employés-étudiants du CISSS ont terminé le microprogramme en gestion des organisations de la santé et des services sociaux.

Il s'agit de la première cohorte depuis la fusion de nos établissements.

Dans les sept sessions universitaires qu'ils ont faites à l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue (UQAT), ils ont participé notamment à des cours sur l'éthique, le changement organisationnel, le diagnostic organisationnel, les états financiers, les ressources humaines et la gestion.

Cette formation est possible grâce à une entente entre notre CISSS et l'UQAT.

Certains d'entre eux poursuivront leur formation à l'hiver 2020 afin d'obtenir un diplôme d'études de cycle supérieur.



Félicitations aux nouveaux diplômés!

Yannick Sévigny, Andréane Arpin, Stéphanie Lalonde, Maude Barrette, Joane Boucher, Cindy Trudel, Marie-Ève Caron, Marie-Hélène Côté-Bouchard, Cynthia Vachon-Gilbert, Karine Morissette, Fanny Inkel, Catherine Cossette, Marie-Ève Gagnon-Nolet, Krystina Sawyer, Sophie Blouin, Samuel Lambert-Goguen, Julie Dubreuil, Isabelle Galarneau, Marie-Josée Massicotte, Pauline Mijangos, Marie-Ève Lévesque, Mylène Marcotte et Marianne Gagnon-Bourget

*Dire merci, c'est gratuit!*

## DES REMERCIEMENTS POUR NOS EMPLOYÉS

Par Marie-Josée Perron-Gagné, agente de gestion du personnel – Mobilisation et climat de travail

Voici des remerciements destinés à des employés du CISSS :

L'équipe de chirurgie d'un jour au 1<sup>er</sup> étage de l'Hôpital de Rouyn-Noranda, sous la responsabilité de Yoann Leroux, a reçu une belle reconnaissance de Monsieur Claude Neveu de Val-d'Or. Il a tenu à exprimer à l'équipe toute son appréciation pour les soins et les services reçus. Il a aussi souligné le professionnalisme, l'écoute et le sourire du personnel lors de son séjour du 8 janvier dernier. Vous avez rendu sa journée plus belle et ensoleillée.



Caroline Benoit a adressé un beau témoignage à Caroline Levasseur, chef de service protection de la jeunesse Lac Simon/Kitcisakik. Madame Benoit a beaucoup apprécié ses qualités humaines et son efficacité.

À vous tous, merci de faire une différence et continuer votre beau travail!



Par Marie-Josée Perron-Gagné, agente de gestion du personnel – Mobilisation et climat de travail

*Un bon coup!*

## COMITÉ CLINIQUE EN PROXIMITÉ – RUPTURE SOCIALE DE VAL-D'OR

Nous désirons décerner un bon coup au comité clinique en proximité-rupture sociale œuvrant à Val-d'Or. Ce comité est composé de :

- Andréanne Veillet-Lévesque, infirmière Pikatemp;
- Jennyfer Brousseau, éducatrice – intervenante de proximité;
- Vanessa Larouche, éducatrice – poste de police communautaire mixte autochtone;
- Mélanie Moreau-Picard, éducatrice – poste de police communautaire mixte autochtone;
- Julie Bouvier, policière – poste de police communautaire mixte autochtone;
- Kim Lévesque-Lacasse, éducatrice – La Piaule;
- Antoine St-Germain, agent de relations humaines;
- Serge Boudreau, chef de service programme Dépendance et mandat régional en itinérance.



Le shérif du comté de l'Abitibi-Témiscamingue les a dénoncés auprès des autorités de la mobilisation régionale. Il semble qu'ils ont fait un « bon coup » et que cela ne doit pas passer sous silence.

**Leur délit?** Ils font partie d'une équipe bien vivante, voire un peu trop dynamique.

Quelles sont les allégations portées contre eux?

- Ils sont reconnus dans le milieu comme une alliance avant-gardiste à l'initiative fort audacieuse;
- Ils se réunissent clandestinement tous les mercredis pour discuter de cas complexes en itinérance nécessitant de préparer avec soin leur plan d'attaque;
- Leur clan fait preuve d'entraide et d'un esprit d'équipe hors pair lorsqu'il est question des gens de la rue;
- Sans relâche, ils mettent à profit toute leur expertise, leur savoir-faire et leur savoir-être auprès de la communauté.

En raison de tous ces faits incontestés, ils ont été reconnus coupables de toutes ces affirmations délictueuses.

**Leur sentence?** Dans les circonstances, ils sont forcés de poursuivre leur travail multidisciplinaire au grand jour et de perpétuer leur influence positive au sein de la communauté, mais aussi auprès des organismes communautaires et des divers programmes de l'autorité régionale.

En définitive, quel beau délit! Merci de vous soucier des autres. C'est tout le monde qui en bénéficie, qu'il s'agisse de vos collègues ou de la clientèle que vous desservez. Continuez votre beau travail!



De gauche à droite : Vanessa Larouche, Mélanie Moreau-Picard, Jennyfer Brousseau, Kim Lévesque-Lacasse, Antoine St-Germain, Andréanne Veillet-Lévesque  
Absents : Serge Boudreau, Julie Bouvier



# INFIRMIÈRES ET INFIRMIÈRES AUXILIAIRES : Il est temps de vous inscrire à l'ordre!



La période d'inscription au Tableau 2020-2021 de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) ainsi que de l'Ordre des infirmières et infirmiers auxiliaires du Québec (OIIAQ) est en cours.

Nous vous encourageons grandement à procéder à votre inscription dès maintenant afin d'éviter les moments de fort achalandage.

Pour l'inscription au Tableau de l'OIIQ, vous devez vous rendre dans la section Mon compte, accessible dans le haut de la page d'accueil du site web de l'OIIQ. Pour une expérience optimale, il est recommandé d'utiliser un ordinateur ou une tablette, ainsi que le navigateur Google Chrome.

Pour l'inscription au Tableau de l'OIIAQ, vous devez remplir le formulaire « demande d'admission et inscription au Tableau » à partir de votre dossier candidat en cliquant sur « connexion » de la page d'accueil du site web de l'OIIAQ. De plus, nous profitons de l'occasion, pour faire un rappel sur l'importance de compléter vos heures de formation requises.

N'hésitez pas à consulter le site web de l'OIIQ ou de l'OIIAQ (selon votre situation) afin d'en savoir plus sur l'inscription au Tableau.

Nous vous remercions pour votre collaboration!



Ordre des infirmières  
et infirmiers auxiliaires  
du Québec



Ordre  
des infirmières  
et infirmiers  
du Québec

# Soirée Reconnaissance

Bonjour,

Les membres du comité de direction et M. Claude N. Morin, président du conseil d'administration, ont l'honneur de vous inviter à une soirée visant à reconnaître la contribution de l'ensemble du personnel et à profiter de cette occasion pour souligner plus particulièrement les années de service et les départs à la retraite du personnel et des médecins du Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue.

Vous souhaitez venir féliciter vos collègues de travail et partager ce moment avec eux? Vous êtes les bienvenus.

Pour l'occasion, vous êtes attendu à 18 h. Un souper sera servi vers 18 h 30, suivi d'une soirée dansante. Nous joignons à la présente les informations relatives aux dates d'événement et les modalités d'inscription.

À cet égard, il serait très important de confirmer votre participation à l'aide du formulaire ci-joint, et ce, avant la date limite indiquée pour chacune des soirées.

Prendre note qu'une liste d'employés célébrés ayant donné leur autorisation de diffuser leur nom paraîtra dans la prochaine parution de l'Intercom.

Pour toute question relative à ces soirées, nous vous invitons à communiquer avec la coordonnatrice des événements, Marie Josée Perron-Gagné, par téléphone au 819 764-5131, poste 32331.

Au plaisir de vous compter parmi nous!

Caroline Roy

Caroline Roy  
Présidente-directrice générale



# FORMULAIRE D'INSCRIPTION À LA SOIRÉE RECONNAISSANCE 2020

## IDENTIFICATION DE L'EMPLOYÉ

Votre nom : \_\_\_\_\_ Matricule : \_\_\_\_\_

- ★ Des **frais de 35 \$** sont exigés pour la participation à l'événement. Ce montant sera prélevé sur la paie. Toute demande d'annulation de votre participation doit être transmise par écrit à [galareconnaissancecisssat@ssss.gouv.qc.ca](mailto:galareconnaissancecisssat@ssss.gouv.qc.ca) au moins deux (2) semaines avant l'événement. Aucun remboursement ne sera accordé si ce délai n'est pas respecté
- ★ Il n'y a **aucuns frais** pour le directeur (ou le délégué) ni pour les personnes soulignées et leur supérieur immédiat (ou son remplaçant) présents à l'événement.

## CHOIX DE LA DATE ET DU LIEU DE L'ÉVÉNEMENT

Veillez indiquer **la ou les dates** de célébration à laquelle vous vous joindrez :

SOIRÉE	DATE	LIEU	JE SERAI PRÉSENT(E)
Rouyn-Noranda	Jeudi 16 avril 2020	Centre de congrès de l'Hôtel Gouverneur 41, 6 <sup>e</sup> Rue, Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1Y8 Salle La Grande	<input type="checkbox"/>
Duhamel-Ouest	Jeudi 30 avril 2020	La Bannik 862, chemin du Vieux-Port, Duhamel-Ouest (Québec) J9V 1N7 Salle La passerelle	<input type="checkbox"/>
Amos	Jeudi 21 mai 2020	Hôtel des Eskers 201, avenue Authier, Amos (Québec) J9T 1W1 Salle Olympia	<input type="checkbox"/>
Val-d'Or	Jeudi 28 mai 2020	Hôtel Forestel 1001, 3 <sup>e</sup> Avenue Est, Val-d'Or (Québec) J9P 0J7 Salle Argent	<input type="checkbox"/>
La Sarre	Jeudi 4 juin 2020	Motel Villa mon repos 32, Route 111 Est, La Sarre (Québec) J9Z 1R7 Salle Richelieu	<input type="checkbox"/>

## ALLERGIE OU RESTRICTION ALIMENTAIRE

Veillez nous indiquer si vous avez des allergies ou des restrictions alimentaires :  oui  non

Si vous avez des allergies, restrictions alimentaires ou besoins spéciaux, veuillez l'indiquer :

## RETOUR DU FORMULAIRE D'INSCRIPTION

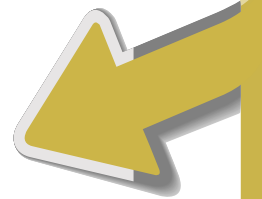
Veillez retourner votre formulaire dûment complété **avant la date limite d'inscription** selon l'une des modalités suivantes :

Rouyn-Noranda : 27 mars \* Duhamel-Ouest : 10 avril \* Amos : 1<sup>er</sup> mai \* Val-d'Or : 8 mai \* La Sarre : 15 mai

@ Par courriel à l'adresse suivante : [galareconnaissancecisssat@ssss.gouv.qc.ca](mailto:galareconnaissancecisssat@ssss.gouv.qc.ca)

✉ Par la poste à l'attention de :  
Marie-Josée Perron-Gagné  
CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue | DRHCAJ  
3, 9<sup>e</sup> Rue, Pavillon Youville, 3<sup>e</sup> étage  
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 2A9

📠 Par télécopieur au numéro : 819 764-2916







---

## Félicitations du conseil d'administration

Le conseil d'administration félicite les équipes de « Milieux de formation et de travail adaptés » (MFTA). Un projet de recherche a récemment évalué différents modèles de services québécois pour faciliter l'intégration sur le marché du travail des personnes en situation de handicap.

Dans un rapport soumis à l'office de la personne handicapée du Québec (OPHQ) et au ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS), l'équipe de chercheurs a recommandé le déploiement d'un modèle de services socioprofessionnels pour l'ensemble du Québec et ce modèle est fortement inspiré de celui mis en place en Abitibi-Témiscamingue.

Le programme MFTA est un lieu d'apprentissage aux habitudes de travail qui s'adresse aux personnes qui présentent une déficience intellectuelle (DI), un trouble du spectre de l'autisme (TSA), une déficience physique (DP) ou un problème de santé mentale.

Nous tenons à remercier le personnel et les partenaires qui participent à la réalisation de ce programme : les intervenants et les gestionnaires de l'organisation des programmes DI-TSA-DP, Santé mentale et l'OPHQ, les commissions scolaires, Emploi Québec, Vision travail, le RAPHAT et la Ressource.

---

## Nomination de membres aux différents comités

- Nomination de Madame Isabelle d'Amour au comité consultatif d'Abitibi-Ouest;
- Nomination de Madame Cynthia MacDonald au comité régional au Programme d'accès aux services de santé et services sociaux en langue anglaise de l'Abitibi-Témiscamingue.

---

## Présentations

- Présentation du Regroupement des organismes communautaires de Rouyn-Noranda (ROC-RN);
- Présentation du Programme québécois de psychothérapie pour les troubles mentaux (PQPTM).

---

## Démission et nomination au comité de direction du Département régional de médecine générale (DRMG)

Le conseil d'administration accepte les nominations de :

- Docteure Chantal Charbonneau à la direction médicale de la clinique universitaire de médecine de famille du GMF-U des Aurores-Boréales;
- Docteure Louise Perreault, pédiatre, à titre de chef de département de pédiatrie;
- Docteur Hugo Delorme, interniste, à titre de chef de département de médecine spécialisée;
- Monsieur Patrick Grenier, pharmacien, à titre de chef de département de pharmacie.

### Le conseil d'administration approuve les résolutions suivantes :

- Nomination de quatre médecins de famille, de 3 médecins spécialistes et d'un pharmacien;
- Renouvellement de permis de 8 médecins de famille et de 2 médecins spécialistes;
- Nomination d'une pharmacienne;
- Démission d'un médecin spécialiste;
- Politique de gestion de la circulation des représentants.

### Les documents suivants sont déposés :

- Activités du président du conseil d'administration pour la période du 19 décembre 2019 au 31 janvier 2020;
- Activités de la présidente-directrice générale pour la période du 19 décembre 2019 au 31 janvier 2020;
- Correspondance du comité consultatif de la MRC d'Abitibi;
- Tableau de bord du conseil d'administration;
- Suivi des projets d'infrastructure.

**LA PROCHAINE SÉANCE ORDINAIRE  
AURA LIEU LE 19 MARS 2020,  
À 14 H, À AMOS.**



Rédaction et mise en page par Karine Godin, adjointe à la présidente-directrice générale relations médias – Chef des communications

Ce document est produit par le Bureau de la présidente-directrice générale dans le but d'informer le réseau de la santé et des services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue. Il ne saurait en aucun cas se substituer au procès-verbal de la réunion du conseil d'administration ni le contredire. La reproduction est autorisée à la condition expresse d'en citer la source. Pour de plus amples informations : 819 764-3264, poste 45155.

Veillez noter que dès que le procès-verbal intégral de la séance sera adopté, celui-ci sera diffusé sur le site Web de l'établissement à l'endroit suivant : <http://www.cisss-at.gouv.qc.ca/calendrier-des-rencontres-et-projets>.

## Conseil multidisciplinaire

## INFO-CM

Bonjour à tous les membres du conseil multidisciplinaire. Voici un résumé de nos rencontres du 17 décembre 2019 et du 28 janvier 2020 :

- Entretien avec Mme Christine Rivard, technicienne en travail social et formatrice OCCI;
- Présentation du plan d'action de sa direction par Sylvie Latulippe, directrice des ressources humaines et des affaires juridiques (DRHAJ);
- Discussion sur le plan de communication avec Karine Godin, adjointe à la PDG – Relations médias et chef des communications;
- Suivi sur le projet usager partenaire par Stéphanie Morin;
- Visite de Martin Trottier, conseiller-cadre – direction des programmes santé mentale et dépendance (DPSMD) pour nous entretenir du Programme québécois pour les troubles mentaux (PQPTM);
- Présentation de Pascale Huard, adjointe à la direction des soins infirmiers concernant le Programme québécois des soins sécuritaires et le plan de communication en hygiène des mains;
- Présentation du Plan de contingence clinique en cas de manque de ressources humaines par Chantal Brunelle, directrice des services multidisciplinaires (DSM).

Au cours du mois de février, le comité exécutif du conseil multidisciplinaire (CECM), les membres du conseil d'administration et les membres de la direction du CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue vous invitent à un mouvement de solidarité en affichant cette vignette :



## JE SUIS CM ET TOI?

Vous avez été nombreux à participer au deuxième midi-conférence organisé par le CECM. En effet, 93 personnes ont assisté, le 15 janvier dernier, à une présentation portant sur la pleine conscience. Nous remercions nos deux présentatrices : Louise Tardif et Danielle Richard. Le prochain midi-conférence se tiendra à l'automne 2020.

Suite au succès de l'an dernier, la journée professionnelle du conseil multidisciplinaire revient à nouveau cette année. La 2<sup>e</sup> édition de la journée professionnelle aura lieu le 26 mai prochain à la salle Falco de l'école La Source. Au menu, 2 conférences en lien avec les sujets demandés l'an dernier, l'AGA du conseil multidisciplinaire (pour en

savoir plus ce qu'a fait votre conseil multidisciplinaire dans la dernière année), un repas en bonne compagnie et plus encore!

Vous pouvez commencer à en parler autour de vous et valider avec votre chef la possibilité d'être libéré pour cette journée. L'ordre du jour sera disponible et les inscriptions ouvriront sous peu, restez à l'affût.

Au plaisir de vous voir en grand nombre à cette rencontre annuelle des professionnels et techniciens de la santé et des services sociaux!

Si vous avez des questions, ne vous gênez pas pour contacter votre comité exécutif au [08\\_cissat\\_conseil\\_multidisciplinaire@ssss.gouv.qc.ca](mailto:08_cissat_conseil_multidisciplinaire@ssss.gouv.qc.ca).

## POUR NOUS JOINDRE

Conseil multidisciplinaire du CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue  
622, 4<sup>e</sup> Rue Ouest  
Amos (Québec) J9T 2S2  
[08\\_cissat\\_conseil\\_multidisciplinaire@ssss.gouv.qc.ca](mailto:08_cissat_conseil_multidisciplinaire@ssss.gouv.qc.ca)





*Hôpital en santé mentale et CLSC de Malartic*

## PÉRIODE DES FÊTES CÉLÉBRÉE

À l'Hôpital en santé mentale et CLSC de Malartic, l'équipe de l'unité de réadaptation active, l'unité des soins aigus et certains usagers se sont rassemblés pour créer un environnement agréable durant la période des Fêtes.

Plusieurs décorations ont été travaillées avec les usagers. Ils ont participé à décorer les arbres de Noël et les fenêtres des aires communes. Ils ont fabriqué des centres de table et des bougeoirs, des collations, de petites douceurs et un repas sont aussi venus agrémenter le temps des Fêtes.

De plus, certains ateliers du mois de décembre étaient orientés vers la thématique de Noël. Ces ateliers permettent aux usagers de travailler leurs compétences culinaires et alimentaires, leur créativité, leur concentration, leurs habiletés motrices ainsi que la valorisation, leur confiance et l'estime de soi.

Je désire aussi souligner l'initiative de Tracy Aps, infirmière auxiliaire à l'unité de réadaptation active, pour sa participation à un concours pour gagner un sapin de Noël avec le groupe BMR de Val-d'Or. Ce don nous a permis d'embellir la salle d'activités.

Le 19 décembre a été la journée participation des équipes de jour et de soir : unité de réadaptation active, psychiatrie médico-légale et les soins aigus, ont porté soit un chandail ou une décoration sur la thématique de Noël. Cette activité a été suggérée par Nathalie Quenneville, travailleuse sociale. Il y a eu un bel apport des équipes et les usagers ont apprécié cette journée festive.

Je désire vous remercier pour votre investissement, votre belle collaboration et votre grand humanisme envers notre clientèle souvent isolée et démunie.



Éthique

# NOS AMBASSADEURS EN ÉTHIQUE MAINTENANT FORMÉS

C'est en juin dernier que nos 21 ambassadeurs en éthique ont terminé leur formation d'une durée d'un an!



#### Les ambassadeurs, de gauche à droite :

Valérie Le Goff (DSM-Amos), Josyann Trudel (DSM-Val-d'Or), Sophie Blouin (GMFU-Amos), Carole Ramsay (DPSMD-Rouyn-Noranda), Geneviève Ross (SAPA-Malartic), Nathalie Quenneville (DPSMD-Malartic), Diane Benguigui (DPSMD-Vallée-de-l'Or), Cynthia Vachon-Gilbert (DSPu-Vallée-de-l'Or), Annick Côté (SAPA-Abitibi-Ouest), Yannick Sévigny (DRHAJ-Témiscamingue), Nancy Lecomte (DSM-Vallée-de-l'Or), Marc Bergeron (DSTL-Amos), Chantal De Guise (DSM-Val-d'Or), Céline Grenier (DSM-Rouyn-Noranda), Cindy Trudel (SAPA-Abitibi-Ouest), Barbara Crête (SAPA-Abitibi-Ouest), France Bolduc (DQÉPÉ-Vallée-de-l'Or), Valérie Roy (DQÉPÉ-Abitibi-Ouest), Marianne Gagnon-Bourget (DQÉPÉ-Vallée-de-l'Or), Annie Hould-Garceau (DSAPA-Abitibi-Ouest)

**Absentes sur la photo :** Luce Morais (SAPA-Abitibi-Ouest), Annie Richard (DSAPA-Malartic)



C'est avec beaucoup de fierté que la DQÉPÉ a ainsi célébré sa première cuvée d'ambassadeurs et qui, désormais, sont de fiers et bons porte-paroles de l'éthique sur tout le territoire de la région.

### Que font les ambassadeurs en éthique?

Ils sont des employés du CISSS répartis partout sur le territoire et qui ont comme intérêt commun : l'éthique. Ils sont formés pour orienter les collègues ou usagers, pour les pister dans leur réflexion éthique et même les supporter dans leur dilemme.

Un dilemme éthique est une situation où certaines valeurs s'entrechoquent, ce qui peut rendre la prise de décision difficile concernant un usager par exemple.

Avec un bagage de plus de 48 heures de formation du Centre d'éthique de Laval, nos ambassadeurs font aussi la promotion de l'éthique au sein de l'organisation.

Le modèle des ambassadeurs est en soi très innovant pour nos établissements. Puisqu'il n'y a pas d'éthicien dans l'établissement et vu l'étendue de notre territoire, le plan est d'avoir la présence d'ambassadeurs sur le territoire pour faire la vigie de l'éthique ce qui s'avérera avantageux.

La formation des 21 ambassadeurs est donc la 3e étape du plan de déploiement de l'éthique dans l'organisation. Nous vous rappelons que le cadre conceptuel en éthique a été adopté à l'hiver 2019, de même que le « Règlement : Fonctionnement des ressources en éthique clinique ».

Dans les prochaines semaines et mois, nous nous affairerons à démarrer les comités d'éthique clinique d'Abitibi-Ouest ainsi que celui de la Vallée-de-l'Or. Si vous êtes intéressé, n'hésitez pas à nous faire parvenir vos coordonnées.

De plus, pour la prochaine année, il y aura la mise sur pied du comité régional d'éthique, lequel se penchera sur les enjeux éthiques organisationnels.

Finalement, nous devrions, vers la fin de l'année, être en mesure d'amorcer les travaux pour la création du code d'éthique.

Si vous avez des questions ou une situation éthique, contactez-nous au :  
[08\\_csssvo\\_questions\\_ethiques@ssss.gouv.qc.ca](mailto:08_csssvo_questions_ethiques@ssss.gouv.qc.ca)

Nous vous rappelons aussi que nous avons une tuile sur l'Intranet où vous pourrez trouver des informations pertinentes!

---

Ville-Marie

## UN NOUVEL OMNIPRATICIEN À VILLE-MARIE



Notre organisation a récemment accueilli un nouvel omnipraticien qui a joint les rangs de l'équipe médicale du CLSC du CHSLD de Ville-Marie.

Il s'agit du Dr Isia Dakwa.

Bienvenue parmi nous!



*Hygiène des mains*

# SURVEILLEZ LA CAMPAGNE DE PROMOTION SUR L'HYGIÈNE DES MAINS

C'est durant la semaine du 24 février qu'aura lieu le lancement d'une nouvelle campagne de promotion sur l'hygiène des mains.

Le but est d'améliorer les taux de conformité au CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue. Les taux obtenus lors des audits réalisés dans les différentes installations au cours des dernières années sont bien en deçà de la cible ministérielle de 80%.

Bien que des actions ponctuelles aient été réalisées par l'équipe de prévention et contrôle des infections (PCI), ceci ne semble pas avoir eu une portée suffisante pour améliorer les taux de conformité. L'année dernière, le taux global de conformité pour l'hygiène des mains était 39%.

Voici les taux de conformité pour la dernière année financière :

CATÉGORIE DE PERSONNEL	2018-2019 % DE CONFORMITÉ (Ensemble des moments)
Médecin	38%
Infirmière	52%
Infirmière auxiliaire	49%
PAB	31%
Inhalothérapeute	41%
Physio/Ergo	47%
Hygiène & salubrité	35%

C'est pour cette raison que l'équipe PCI a travaillé en partenariat avec l'équipe des communications pour voir au déploiement d'actions nouvelles, à l'échelle régionale visant un changement de comportement, susciter l'adhésion et l'engagement du personnel pour renforcer la culture d'hygiène des mains au CISSS. Cette stratégie globale se déroulera en deux phases distinctes.

La première phase de la campagne cible principalement le personnel et les médecins. Elle a les objectifs suivants :

- Assurer un changement de comportement afin que l'hygiène des mains soit pratiquée aux quatre moments où il est recommandé de le faire, et ce, malgré un emploi du temps chargé;
- Susciter l'adhésion et l'engagement de tous à la nécessité de respecter la politique sur l'hygiène des mains;
- Renforcer la culture d'importance de l'hygiène des mains au CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue.

La campagne sera axée sur des raisons qui motiveront le personnel à pratiquer l'hygiène des mains. Des messages mobilisateurs seront véhiculés par une série de nouvelles affiches qui seront placées à des endroits stratégiques. Le slogan de cette campagne est « **Les mains propres. Toujours. CHOISIS TON CAMP** ».

**CHOISIS TON CAMP.**  
Les mains propres. Toujours.

Surveillez la campagne de promotion sur l'hygiène des mains (suite)


De plus, il y aura l'affichage des résultats des taux de conformité en temps réel dans les différents secteurs du CISSS ainsi que la mise à jour de toutes les anciennes affiches portant sur l'hygiène des mains.

La deuxième phase de la campagne, qui sera déployée d'ici quelques mois, ciblera principalement les usagers, leurs proches ainsi que les visiteurs. Durant cette phase, il sera crucial d'informer le grand public que l'hygiène des mains ne concerne pas seulement les visiteurs et les usagers, mais aussi l'ensemble du personnel. Nous voulons les informer sur le fait qu'ils peuvent et devraient demander aux professionnels de la santé s'ils ont pratiqué l'hygiène des mains au moment de recevoir un soin ou un traitement. Ils doivent aussi savoir que l'organisation encourage cette pratique, que le personnel est au courant et fier de participer au renforcement de la culture d'hygiène des mains de notre établissement.


N'oublions pas que l'hygiène des mains est importante pour nous, pour nos collègues, pour nos usagers et pour leurs visiteurs!

**Te dire que ça ne change rien ou  
être fier d'offrir des soins  
propres et sécuritaires?**

**CHOISIS T'EN CAMP.**  
**Les mains propres. Toujours.**




L'hygiène des mains  
réalisée aux bons  
moments permet de  
sauver des vies. Cette  
pratique simple et  
efficace témoigne de la  
qualité des soins que  
nous offrons.



**PCI** Prévention et  
contrôle des infections

Centre intégré  
de santé et de services  
sociaux de l'Abitibi-  
Témiscamingue

**Québec** 

Précautions additionnelles en prévention et contrôle des infections

# DE NOUVELLES AFFICHES DE PORTE

Votre équipe en prévention et contrôle des infections (PCI) est fière de vous annoncer l'arrivée de nouvelles affiches de porte pour la mise en place des précautions additionnelles.

Ces affiches harmonisées seront mises en application au cours des prochaines semaines dans les unités de soins du CISSS.

Elles sont simples et faciles à interpréter, autant pour le personnel que pour les usagers et visiteurs. Elles sont divisées en sections distinctes précisant le type de précaution, les directives importantes, les instructions pour l'entrée et la sortie de la chambre, ainsi qu'un rappel sur le matériel dédié ou à désinfecter. Les couleurs de base demeurent les mêmes que les anciennes, par exemple le jaune pour les précautions de contact.

Les conseillères en PCI diffuseront ces affiches. Surveillez leur arrivée sur votre unité très bientôt!

## PRÉCAUTIONS AÉRIENNES CONTACT

VISITEURS
→ Se présenter au poste des infirmières avant d'entrer

**ACCÈS INTERDIT SANS AUTORISATION**  
 Portes et fenêtres fermées | Chambre à pression négative

▽ À L'ENTRÉE	▽ À LA SORTIE
<b>Procéder à l'hygiène des mains</b>	<b>Retirer les gants</b>
<b>Revêtir la blouse</b>	<b>Retirer la blouse</b>
<b>Porter le masque N-95 Vérifier l'étanchéité</b>	<b>Retirer le masque N-95</b>
<b>Enfiler les gants</b>	<b>Procéder à l'hygiène des mains</b>

**MATÉRIEL DÉDIÉ OU DÉSINFECTÉ APRÈS USAGE**

Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue  
**Québec**



*Hôpital de Val-d'Or*

## LE TEP-SCAN : MAINTENANT UNE RÉALITÉ À L'HÔPITAL DE VAL-D'OR

L'inauguration de l'appareil de tomographie par émission de positons combiné à un tomodesitomètre (TEP-TDM) s'est déroulée à l'Hôpital de Val-d'Or le 3 février dernier. Les premiers patients seront accueillis au cours des prochaines semaines.

Les travaux réalisés dans le cadre de ce projet incluent un réaménagement de 130 mètres carrés nécessaires à l'implantation de l'appareil, en plus d'un agrandissement de 230 mètres carrés. Une enveloppe budgétaire de 3 832 000 \$ a été accordée pour effectuer les travaux, en plus d'une somme de plus de 3 M\$ pour le coût de l'appareil. Le tout a été entièrement financé par le ministère de la Santé et des Services sociaux. La Fondation du Centre hospitalier de Val-d'Or a aussi contribué financièrement pour un montant de 125 000 \$ pour l'achat d'équipements complémentaires.

Cet appareil contribuera à donner un meilleur accès à des services diagnostiques de haute précision, notamment

pour les cancers et maladies dégénératives, et ce, à proximité des usagers. Il permettra, par le fait même, de réagir rapidement et de proposer des traitements encore mieux adaptés à la condition de chaque patient, dans des délais optimisés.

Actuellement, 60 % des patients dont l'état nécessite un diagnostic par le TEP-Scan refusent cet examen, car ils doivent se rendre à Gatineau ou à Montréal. Cette statistique démontre à quel point cet appareil permettra de mieux desservir notre population.



*Fugue et exploitation sexuelle*

## UNE AGENTE DE LIAISON DÉDIÉE AUX PROBLÉMATIQUES

Suivant une intention ministérielle de faire des problématiques de la fugue et de l'exploitation sexuelle une priorité, le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de l'Abitibi-Témiscamingue, à l'instar des autres régions du Québec, a procédé à la nomination d'une agente de liaison en vue de prévenir et d'intervenir sur ces problématiques au sien de notre territoire.

Ce poste est intégré sous la direction du programme Jeunesse, spécifiquement rattaché au service de réadaptation avec hébergement pour jeunes en difficulté d'adaptation. Son mandat est régional.

Au sein du mandat précis de ces fonctions, cette agente de liaison contribuera à actualiser le plan d'action national, nommé Les fugues en centre de réadaptation pour jeunes en difficulté : Prévenir et mieux intervenir (2018), et ce, avec les acteurs concernés.

L'idée est également de continuer à offrir un service de réadaptation répondant aux besoins particuliers des jeunes à risque, tout en bonifiant les actions possibles pour accompagner ces derniers dans leur cheminement,

notamment en lien avec les problématiques nommées. Le souhait est de demeurer proactif sur le déploiement des bonnes pratiques en matière de fugue et d'exploitation sexuelle. Le désir d'agir en prévention est réaffirmé dans ce contexte.

Par ailleurs, une volonté de parfaire nos connaissances au sujet de la fugue et de l'exploitation sexuelle pour mieux intervenir et partager cette expertise aux intervenants œuvrant auprès de la jeunesse, qui ont à cœur le bien-être de leur clientèle, est présente, par le biais de formations ou de sensibilisations.

Nous ne pouvons également passer sous silence le désir de s'arrimer avec les différents partenaires de la communauté susceptibles de faire une différence dans la vie de ces jeunes confrontés à différentes adversités. Un travail de concertation est souhaité afin de travailler conjointement pour le bien-être de ces jeunes et leur favoriser un passage positif à la vie adulte, ajusté à leurs besoins.



Si vous souhaitez en connaître davantage sur le sujet ou si vous êtes un partenaire qui aimerait établir des contacts en lien avec ces fonctions, n'hésitez pas à communiquer avec :

**Laurence Patenaude**

Agente de liaison – Fugue et Exploitation sexuelle (Agente de planification, de programmation et de recherche) au 819 825-0002, poste 4135.

Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Abitibi-Témiscamingue

# MISES EN CANDIDATURE POUR LES PRIX DE L'ORIIAT

L'Ordre régional des infirmières et infirmiers de l'Abitibi-Témiscamingue (ORIIAT) lance sa période de mise en candidature pour les prix régionaux 2020.

Voici la liste des prix qui seront remis le 4 juin prochain, lors de la Semaine de la profession infirmière.

## Prix Relève régionale

Ce prix est attribué à une infirmière ou un infirmier en début de carrière (moins de 7 ans) qui se démarque auprès de ses collègues par la qualité de son travail et de son engagement professionnel.

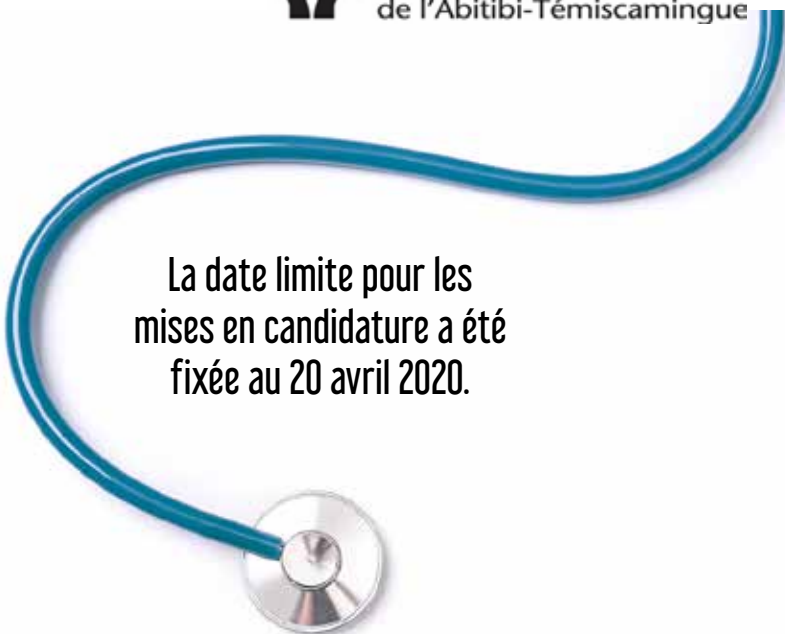
## Prix Coup de cœur

Ce nouveau prix est donné à une infirmière ou un infirmier qui se distingue par son professionnalisme et sa personnalité positive. Elle fait la différence dans son milieu.

## Prix Gertrude Duchemin

Vous est-il déjà arrivé de vous dire : « Cette personne est extraordinaire, elle a vraiment fait la différence dans la profession? » Si oui, soumettez sa candidature!

Pour plus d'informations au sujet de ces prix, n'hésitez pas à consulter le site web de l'ORIIAT au [oriat.oiq.org](http://oriat.oiq.org).



La date limite pour les  
mises en candidature a été  
fixée au 20 avril 2020.

Une belle nouveauté pour les infirmiers et infirmières auxiliaires de notre organisation!

## DES PRIX DE DISTINCTION

Pour une première fois cette année, des prix de distinction seront remis lors de la prochaine assemblée générale du Conseil des infirmières et infirmiers auxiliaires (CIIA), le 5 mai 2020.



Vous êtes donc invités à participer en nommant un pair qui est reconnu pour :

**Sa qualité de soins supérieurs**

**OU**

**Son implication à la promotion de la profession**

**OU**

**Sa contribution à une ambiance de travail exceptionnelle**

La démarche est très simple. Dans un bref courriel, veuillez indiquer le nom de la personne suggérée, la raison de sa distinction ainsi que votre nom.

Acheminez votre courriel à la représentante du CIIA de votre secteur :

### **ABITIBI**

Sylvie Larochelle : [sylvie.larochelle1@ssss.gour.qc.ca](mailto:sylvie.larochelle1@ssss.gour.qc.ca)

### **ABITIBI-OUEST**

Guylaine Girard : [guylaine\\_girard@ssss.qc.ca](mailto:guylaine_girard@ssss.qc.ca)

### **ROUYN-NORANDA**

Vicky Gosselin : [vicky.gosselin@ssss.gour.qc.ca](mailto:vicky.gosselin@ssss.gour.qc.ca)

### **TÉMISCAMINGUE**

Sonia Lefebvre : [sonia\\_lefebvre@ssss.gouv.qc.ca](mailto:sonia_lefebvre@ssss.gouv.qc.ca)

### **VALLÉE-DE-L'OR**

Cindy Yergeau : [cincin.07@hotmail.com](mailto:cincin.07@hotmail.com)

Pour chaque MRC, l'infirmière ou l'infirmier auxiliaire dont la candidature aura été soumise le plus grand nombre de fois sera sélectionné(e). En cas d'égalité, un tirage au sort sera effectué.

Un certificat-cadeau d'une valeur de 50\$ sera remis aux gagnant(e)s.

N.B. La date limite pour soumettre une candidature est le 31 mars 2020.





14 mois avant le jour J

## PROCHAINE VISITE D'AGRÈMENT : 2 AU 7 MAI 2021

Débutons d'abord par un petit rappel sur le déroulement du présent cycle d'Agrément 2018-2023. Ce cycle se subdivise en 3 visites réparties sur 5 ans.

Débutons d'abord par un petit rappel sur le déroulement du présent **cycle d'Agrément 2018-2023**. Ce cycle se subdivise en **3 visites réparties sur 5 ans**. Les visites ciblent des programmes-services répartis en 5 séquences. En juin 2019, Agrément Canada a visité la **séquence 1** (Gouvernance, Leadership, Gestion des médicaments, prévention et contrôle des infections et retraitement des dispositifs médicaux réutilisables) et la **séquence 2** (Programme Jeunesse et DPJ, Programme santé mentale et dépendance et Programme Santé publique). Les résultats de cette visite ont été excellents et sont accessibles via la Tuile Agrément dans l'Intranet dans la section Rapport.

En **mai 2021**, Agrément Canada procèdera à la visite de la **séquence 3**, touchant le Programme de Santé Physique et le Programme de Services Généraux. Le tableau suivant décrit les services visés par la prochaine visite.

Programme SANTÉ PHYSIQUE	Programme SERVICES GÉNÉRAUX
1. Excellence des services	1. Excellence des services
2. Urgences	2. Accueil, analyse, orientation et référence
3. Unités d'hospitalisation	3. Service Info-Social
4. Soins critiques	4. Consultation sociale ou psychologique
5. Néonatalogie	5. Intervention en situation de crise dans le milieu
6. Pédiatrie	6. Volet psychosocial en contexte de sécurité civile
7. Oncologie	7. Service Info-Santé
8. Soins palliatifs et de fin de vie	8. Services de soins primaires (GMF publics)
9. Services interventionnels et périchirurgicaux	9. Services de santé courants
10. Soins ambulatoires	
11. Imagerie et médecine nucléaire	
12. Don d'organes (donneurs vivants)	
13. Don d'organes (donneurs décédés)	
14. Transplantation	
15. Activités spécialisées à domicile	
16. Cheminement des usagers	
NORMES TRANSVERSALES ÉVALUÉES	
Prévention et contrôle des infections	Voir section spécifique dans chacun des chapitres
Gestion des médicaments	Voir section spécifique dans chacun des chapitres
Retraitement des dispositifs médicaux réutilisables	Voir section spécifique dans chacun des chapitres
Télésanté	Télésanté

Prochaine visite d'Agrément : 2 au 7 mai 2021 (suite)

Les directions concernées sont :

- DSPEU
- DSI
- DSM
- DPJEU

Sous peu, chacune de ces directions mettra en place des équipes-qualité qui auront la responsabilité d'évaluer la conformité aux normes, de préparer un plan d'amélioration et de communiquer de l'information utile au personnel des services visités.

Pour plus d'information sur la démarche ou encore pour consulter les manuels d'évaluation d'Agrément Canada, consulter la Tuile Agrément dans l'Intranet.

Pour toute question en lien avec le processus d'Agrément, vous pouvez aussi vous adresser à vos personnes-ressources en Agrément :

Lyne Bizier

Conseillère-cadre en agrément  
et gestion des risques, DQÉPÉ

☎ 819 825-5858, poste 2541

Mélanie Sigouin

Agente de planification, programmation  
et recherche, DQÉPÉ

☎ 819 732-6511, poste 251



32<sup>e</sup> ÉDITION

# APPRENDRE À SE CONNAITRE!

DU 15 AU 21  
MARS 2020



Par Caroline Blanchard, directrice des programmes DI-TSA et DP

Cette semaine de sensibilisation a pour objectif de mettre en lumière les personnes qui vivent avec une déficience intellectuelle, de briser les préjugés et de créer des rapprochements entre la population et les personnes ayant une déficience intellectuelle dans l'espoir d'une société plus inclusive. Pour connaître les activités qui se dérouleront en Abitibi-Témiscamingue, nous vous invitons à les consulter à l'adresse suivante : <https://www.sqdi.ca/fr/calendrier>



## Vincent-Guillaume Otis

Depuis 2010, Vincent-Guillaume a tout du porte-parole exemplaire : il est généreux, ouvert, à l'écoute et engagé. Il bénéficie d'une grande notoriété et comprend bien les enjeux qui touchent cette limitation fonctionnelle, puisque son frère vit avec une déficience intellectuelle.



## Gabrielle Marion-Rivard

Gabrielle, connue notamment pour sa prestation dans le film Gabrielle dans lequel elle tenait le rôle principal, s'est jointe à Vincent-Guillaume en 2014 pour mieux faire connaître la déficience intellectuelle. Source de fierté pour les personnes qui ont un handicap, Gabrielle est devenue une inspiration pour la communauté. Connaissant ce que vivent quotidiennement les personnes ayant une déficience intellectuelle, elle est une porte-parole en or, qui sait mettre en avant-plan les talents de ces personnes remarquables.

Aussi, tout au long de la semaine, nous vous invitons à insérer ce bandeau sous votre signature électronique disponible à l'adresse suivante : <https://www.sqdi.ca/fr/participer/semaine-quebecoise-de-la-deficience-intellectuelle/>

**Un petit geste pour une société plus inclusive!**

Suivez la page Facebook de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI) pour ne rien manquer de cette 32<sup>e</sup> édition!



SEMAINE QUÉBÉCOISE  
DE LA **déficience**  
**intellectuelle**



Centre de documentation

# LES NOUVEAUTÉS DE DÉCEMBRE 2019 ET JANVIER 2020

## NOUVEAUX DOCUMENTS

- DPJEU-140 019-08 Cadre de référence : Équipe d'intervention jeunesse (ÉIJ)
- DPJEU-140 020-06 Protocole d'intervention en santé mentale et en situation de risque suicidaire pour les jeunes en difficulté
- DPJEU-140 020-11 Trousse d'évaluation du risque suicidaire (14 ans +)
- 2019-007 Calendrier des périodes financières du RSSS – 2019-2024 (Annexe 1)
- DSM-200 018-02 Politique de gestion des activités liées à l'alimentation
- DSM-200 018-03 Procédure de gestion des activités liées à l'alimentation
- DSM-200 019-03 Procédure pour le guichet d'accès volet soutien DSI-DSM-DQEPE
- DSM-200 019-10 Fiche mandat – Demande de soutien – DSI-DSM-DQEPE
- DSPEU-190 063-06 Protocole de mise sous garde en établissement de santé et de services sociaux des personnes dangereuses pour elles-mêmes ou pour autrui en raison de leur état mental
- DSPEU-190 064-03 Procédures : Unité de retraitement des dispositifs médicaux
- DSPEU-190 067-03 Procédure de distribution de naloxone aux organismes communautaires
- DSPEU-190 068-03 Procédure de création d'un utilisateur dans le système de dictée centrale

## DOCUMENTS RÉVISÉS

- DRFA-250 010-10 Formulaire d'autorisation du travail effectué par la MOI
- DRHAJ-240 005-03 Procédure en matière de développement des ressources humaines
- DRHCAJ-240 010-10D Formulaire de demande de traduction en langue anglaise
- DSPEU-190 027-03 Procédure de gestion des usagers sans réponse à la salle d'urgence du CISSSAT
- OI-GYN-001 Ordonnance individuelle – Tromboprophylaxie anté-partum (TEV)
- OI-GYN-002 Ordonnance individuelle – Tromboprophylaxie post-partum (TEV)
- DSTL-306 Formulaire de demande de clé

Tous ces documents  
sont disponibles dans  
l'intranet régional,  
sous Centre de  
documentation.



# ENVIE DE POURSUIVRE VOS ÉTUDES AUX 2<sup>E</sup> OU 3<sup>E</sup> CYCLE **EN SCIENCES DE LA SANTÉ** À L'UQAT À L'AUTOMNE 2020?

## **2 SÉANCES D'INFORMATION EN DIRECT SUR LE WEB**

### **Programmes IPSPL et IPSSM**

➤ 19 février à 16 h 30

### **Tous les programmes de 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles**

➤ 10 mars à 16 h 30

### **Plusieurs programmes sont offerts à l'automne 2020**

- *Microprogramme de 2<sup>e</sup> cycle et DESS en approche clinique en santé mondiale (à distance)*
- *Microprogramme de 2<sup>e</sup> cycle en santé et sécurité au travail (à distance)*
- *DESS et maîtrise en sciences infirmières, profils:*
  - *Infirmière praticienne spécialisée en soins de première ligne (IPSPL) ou en santé mentale (IPSSM)*
  - *Clinique, Mémoire ou Santé mentale et soins psychiatriques*
- *Maîtrise et doctorat recherche en sciences de la santé*

### **INFORMATION**

1 877 870-8728 poste 2108  
[uqat.ca/rencontre-info-sante](http://uqat.ca/rencontre-info-sante)

# L'INTERCOM

Envoyez-nous votre adresse courriel pour recevoir l'Intercom à la maison :  
[08\\_ciissat\\_communications@ssss.gouv.qc.ca](mailto:08_ciissat_communications@ssss.gouv.qc.ca)



Proposez-nous vos articles et sujets au plus tard le 20 mars 2020.

**Centre intégré  
de santé et de services  
sociaux de l'Abitibi-  
Témiscamingue**

**Québec** 